

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2012  
COMUNE DI SCARNAFIGI  
PREINTESA**

In data 16/11/2012, alle ore 11,00 nella sede del Comune di Scarnafigi, presso la sala riunioni si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL con decreto del Sindaco n. 44 del 26/8/2008, esecutiva e così composta:
  - PESSIONE dott. Matteo, Segretario comunale, titolare del potere di rappresentanza;
  - RAVERA Graziella, membro

- la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

RSU	CAVIGLIASSO Valentina
UIL	
CISL	

Le OO.SS. prendono atto della costituzione del fondo anno 2011 (Allegato A) e della proposta di utilizzo della parte pubblica.

Le parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999, informa la parte sindacale che per l'anno 2011

- è stata prevista la somma di € 2.092,38 ai sensi dell'art. 15 comma 2, e la somma di € 5.035,82 ai sensi dell'art. 15 comma 5, per la parte variabile legata al miglioramento ed accrescimento dei servizi che comporta un aumento delle prestazioni del personale coinvolto negli stessi.

Nello specifico, le parti concordano sull'utilizzo del fondo 2012, che costituisce Allegato B).

Le parti danno atto che, dai dati di cui ai prospetti allegati A e B, per l'anno 2012 gli utilizzi stabili delle Risorse decentrate (progressioni orizzontali e indennità di comparto per la quota a carico del fondo di produttività), pari a € 13.072,51 mentre le Risorse decentrate variabili, quantificate in € 8.915,12 vengono impiegate in utilizzi

variabili e reversibili di anno in anno.

Le parti concordano:

1. Di destinare le risorse di cui all'art. 15 c. 2 e all'art. 15 c. 5 ad integrazione del "Fondo Variabile", per la realizzazione di particolari e importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale nonché per l'attivazione di nuovi servizi.

Per l'anno 2012 vengono individuati i seguenti obiettivi finalizzati alla realizzazione di servizi che interessano il Comune di Scarnafigi

DENOMINAZIONE DELL'OBIETTIVO
<p><b>Obiettivo n. 1 € 2240</b> <b><u>PROSECUZIONE DEL SERVIZIO DI SMALTIMENTO RIFIUTI INGOMBRANTI E SERVIZIO DI RACCOLTA DELLA CARTA E DELLA PLASTICA FINALIZZATO AD OTTIMIZZARE IL SERVIZIO ESPLETATO DALLA DITTA APPALTATRICE.</u></b></p> <p>Il presente obiettivo persegue la duplice finalità di agevolare lo smaltimento dei rifiuti ingombranti da trasportare a Saluzzo ed evitare, al contempo, l'accumulo di rifiuti impropri presso l'isola ecologica dietro il cimitero. Le numerose richieste ricevute in fase di attivazione del servizio nel corso del 2010, hanno indotto l'amministrazione a riproporlo chiedendo ai fruitori di esprimere la propria soddisfazione in merito e fornendo eventualmente anche suggerimenti. Inoltre parte dell'obiettivo ha la finalità di ottimizzare il servizio espletato dalla ditta appaltatrice, che provvede alla raccolta porta a porta della carta e della plastica inserite dagli utenti in appositi contenitori e sacchetti depositati dinanzi alle abitazioni o ai luoghi di esercizio di attività.</p> <p>Infatti qualora la carta o la plastica vengano conferite dall'utenza con modalità non corrette, tali da non rendere possibile la raccolta porta a porta da parte della ditta, ad esempio quando la carta e la plastica vengono abbandonate in prossimità delle campane per la raccolta del vetro o in altri luoghi incongrui, intervengono gli operatori comunali per completare la raccolta e contribuire a rendere più gradevole l'ambiente, cosa che risulta molto apprezzata dalla popolazione.</p>
<p><b>Obiettivo n. 2 € 500</b> <b><u>PROSECUZIONE DELL' ATTIVITA' DIRETTA DI SGOMBERO NEVE E SPARGIMENTO SALE</u></b></p> <p>Il presente obiettivo persegue la finalità di collaborare alla messa in sicurezza del territorio in presenza di neve o ghiaccio. A tal proposito si provvederà allo spargimento di sale e sabbia e alla rimozione diretta della neve nei pressi degli accessi ai luoghi pubblici secondo le indicazioni del responsabile del settore. L'esigenza di fare efficienza senza pregiudicare la qualità dei servizi, ha indotto l'amministrazione a proseguire nello svolgimento diretto di questa attività.</p>
<p><b>Obiettivo n. 3 € 1970</b> <b><u>FRONTEGGIARE L'EMERGENZA LAVORATORI EXTRACOMUNITARI STAGIONALI</u></b></p> <p>Nel corso del mese di giugno, un gruppo di immigrati extracomunitari è arrivato alla stazione di Saluzzo nella speranza di poter svolgere il lavoro di raccolta frutta che negli scorsi anni ha occupato molti lavoratori stagionali. Non essendoci stata, fino ad ora, nessuna offerta di lavoro da parte degli agricoltori, la situazione è apparsa subito critica per la necessità di trovare dei ricoveri adeguati. L'amministrazione, in accordo con altri comuni limitrofi, si è resa disponibile ad accogliere 17 immigrati garantendo loro la necessaria assistenza e i dipendenti comunali sono stati coinvolti nell'organizzazione dei necessari interventi.</p>
<p><b>Obiettivo n. 4 € 2200</b> <b><u>SUPPORTO INFORMATICO PER TUTTI GLI UFFICI DELL'ENTE</u></b></p> <p>Il presente obiettivo persegue la finalità di garantire l'assistenza informatica di base a tutti gli uffici dell'Ente, attivandosi per la risoluzione immediata delle criticità o segnalando le necessità di intervento alla software house incaricata per gli interventi manutentivi più complessi. Il supporto informatico sarà garantito dal personale interno all'ente escludendo l'utilizzo di eventuali ditte esterne per manutenzioni con evidente risparmio di costi.</p>
<p><b>Obiettivo n. 5 € 2000</b> <b><u>NUOVA IMPOSTA MUNICIPALE PROPRIA (IMU)</u></b></p> <p>Data l'introduzione della nuova imposta sugli immobili (IMU), l'amministrazione e il responsabile del servizio hanno ritenuto importante supportare i contribuenti agevolandoli nell'effettuazione del pagamento dell'imposta. A tal proposito si provvederà ad incaricare una ditta che si occupi della predisposizione del dettaglio degli immobili e della relativa imposta dovuta, con il modello F24 precompilato, per ciascun contribuente. I dipendenti del comune trasmetteranno le comunicazioni e daranno assistenza agli utenti.</p>

2. Erogazione della produttività con i criteri che sono stati previsti con il nuovo sistema di valutazione compatibile con le modifiche introdotte dal dlgs 150/2009 e comunque secondo i criteri dell'art. 37 CCNL 22.1.2004, ovvero € 8.915,12 destinati agli obiettivi contenuti all'interno del piano delle performance 2012 adottato con delibera Giunta n. 65 del 28/9/2012 e sintetizzati nella griglia di cui sopra; tali risorse risultano destinate ai n. 5 dipendenti secondo le schede di valutazione attribuite agli stessi, dove si evince il grado di coinvolgimento negli obiettivi assegnati.

Tale approccio è derivante dalla metodologia di valutazione approvata dalla Giunta comunale con delibera n. 47 del 22/7/2011 e dal presente accordo che costituisce la parte residuale sulle ricadute della produttività come criterio negoziale tra le parti.

3. La valutazione finale collocherà il personale nelle fasce di merito secondo la metodologia su menzionata e l'esito numerico costituirà diretta proporzionalità tra valutazione e premio; eventuali avanzi costituiranno disponibilità economiche rispetto ai punteggi migliori tra le valutazioni dei dipendenti, corrispondendo il 70% ai dipendenti che saranno inseriti in fascia A e il 30% ai dipendenti di fascia B.

4. Vengono confermati i criteri definiti negli accordi precedenti con cui erogare l'indennità di rischio, di disagio e di particolare responsabilità per un totale di € 360,00.

5. Progressioni economiche orizzontali. Per quanto riguarda le PEO all'interno della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del N.O.P. del 31.3.1999 e del CCDI del 9.7.2004 si concorda per l'anno 2012 di non effettuare alcuna progressione orizzontale;

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal revisore dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

---

---

La delegazione di Parte Sindacale

SIND. U.I.L. \_\_\_\_\_

SIND. C.I.S.L. \_\_\_\_\_

ALLEGATI: Costituzione 2012 – Utilizzo 2012